

Leercoach 4 - PvB 4.5: Samenwerken begeleidingsteam en onderhouden contacten

Portfoliobeoordeling

Kandidaat:		Datum:			
Sport:		Beoordelaar:			
Discipline:		Handtekening:			
Positief advies Leercoach >	Ja: <input type="checkbox"/>	Nee: <input type="checkbox"/>	Eindresultaat	Voldaan >	Nee: <input type="checkbox"/>
Afnamecondities voldaan >	Ja: <input type="checkbox"/>	Nee: <input type="checkbox"/>	Akkoord toetsingscommissie:		

Beoordelingscriteria (toelichting/specificering z.o.z.)	Indien 'nee': waargenomen gedrag en/of uitspraken (of nalaten daarvan) op achterzijde aankruisen en toelichten*		
Werkproces 4.5.1 Werkt samen met begeleidingsteam	Voldaan >	Ja: <input type="checkbox"/>	Nee: <input type="checkbox"/>
<p><i>Resultaat: Een effectief functionerend begeleidingsteam rond het sportkader in opleiding</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stemt in met begeleidingsteam af op de ontwikkelbehoefte van de het sportkader 2. Overlegt met leden begeleidingsteam. 3. Draagt verantwoordelijkheid en neemt beslissingen. 4. Evalueert samen met begeleidingsteam de begeleiding van het sportkader. 			
Werkproces 4.5.2 Onderhoudt contact (met externen)	Voldaan >	Ja: <input type="checkbox"/>	Nee: <input type="checkbox"/>
<p><i>Resultaat: Het contact met (externe) betrokkenen is onderhouden.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Onderhoudt relevante contacten met alle betrokkenen. 2. Draagt zorg voor de organisatie van Proeven van Bekwaamheid. 3. Behartigt zo nodig de belangen van het sportkader bij de Proeven van Bekwaamheid. 			
Houding en gedrag	Voldaan >	Ja: <input type="checkbox"/>	Nee: <input type="checkbox"/>
<p><i>Resultaat: Waarden en normen worden gerespecteerd en er wordt sportief en respectvol gedrag vertoond.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gaat correct om met alle betrokkenen. 2. Komt afspraken na. 3. Houdt zich aan de beroepscode voor functionarissen in de sport. 4. Staat model voor correct gedrag op en rond sport- en/of opleidingslocatie. 5. Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie. 			
Zelfreflectie en -ontwikkeling	Voldaan >	Ja: <input type="checkbox"/>	Nee: <input type="checkbox"/>
<p><i>Resultaat: De zelfreflectie leidt tot inzicht in de eigen bekwaamheden en ontwikkelpunten bij het bevorderen van competentieontwikkeling sportkader.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reflecteert op het eigen handelen. 2. Vraagt feedback. 3. Bepaalt en verwoordt eigen leerbehoeften. 4. Zoekt leersituaties op en legt leermomenten vast. 5. Verwerft kennis en raadpleegt kennisbronnen/ deskundigen. 			

Werkproces 4.5.1 Werkt samen met begeleidingsteam		Nee*
1	Creëert een omgeving waarbinnen het sportkader de begeleiding krijgt die ze nodig heeft of waar behoefte aan is. Rol en verantwoordelijkheden van alle betrokkenen moeten duidelijk omschreven zijn. Het begeleidingsteam geeft de kaders aan waarbinnen op de opleidingslocatie begeleiding plaatsvindt.	
2	Overlegt en werkt samen met andere leden van het begeleidingsteam. Verwerft draagvlak, staat open voor andere inzichten, en doet recht aan inbreng van anderen.	
3	Neemt in het samenwerken met het begeleidingsteam en het onderhouden van contacten zelf beslissingen en neemt hiervoor ook de verantwoordelijkheid op zich.	
4	Evalueert het handelen van het begeleidingsteam en de voortgang van de begeleiding van het sportkader. Doet dit samen met de andere kaderleden.	
*) Toelichting:		
Werkproces 4.5.2 Onderhoudt contact (met externen)		Nee*
1	Onderhoudt contacten met eigenaar/directie/bestuur, kader, cursisten en waar van toepassing hun ouders of andere externe betrokkenen.	
2	Draagt zorgt voor de organisatie die noodzakelijk is om een Proeve van Bekwaamheid mogelijk te maken en meldt deze correct aan.	
3	Behartigt de belangen van het sportkader bij de Proeven van Bekwaamheid, voor zover deze daartoe zelf niet in staat zijn of de mogelijkheid daartoe krijgen.	
*) Toelichting:		
Houding en gedrag		Nee*
1	Gebruikt omgangsvormen en gedragstandaarden die passen bij de betrokkenen. Behandelt iedereen gelijk en trekt niemand voor. Zorgt voor eenheid binnen de groep.	
2	Maakt reële afspraken en komt deze na.	
3	Kent de gedragscode voor trainers/coaches en begeleiders van Centrum Veilige Sport Nederland, houdt zich daaraan en creëert voor de cursisten een zo veilig mogelijke omgeving waar iedereen zichzelf mag zijn, op zijn of haar eigen niveau.	
4	Is zich ervan bewust vertegenwoordiger te zijn van opleidingslocatie en de georganiseerde sport en levert de daarbij behorende kwaliteit. Is zich tevens bewust van de voorbeeldfunctie en gedraagt zich daar naar. Draagt de sport op positieve wijze uit.	
5	Is zich bewust van zijn vertrouwenspositie. Verstrekt persoonlijke informatie van sportkader niet zonder overleg aan derden.	
*) Toelichting:		
Zelfreflectie en -ontwikkeling		Nee*
1	Is kritisch en reflecterend ten aanzien van eigen handelen en omschrijft de eigen bekwaamheden en ontwikkelpunten. Stelt zo nodig een plan op ter verbetering en is zodoende in staat aan te geven waar progressie kan worden behaald.	
2	Vraagt van cursisten, begeleiders, collegae, etc. feedback op het eigen handelen.	
3	Omschrijft uit eigen reflectie en feedback leerdoelen voor zichzelf en past deze toe in een persoonlijk ontwikkelingsplan. Geeft aan waar het meeste te leren is en hoe hier best invulling aan geven kan worden.	
4	Is actief in het zoeken naar nieuwe leerdoelen die kunnen bijdragen bij het beter functioneren binnen de opleidingslocatie. Beschrijft de leerdoelen, de leermomenten en reflecteert hierop.	
5	Neemt een actieve houding aan bij het verhogen van het eigen kennisniveau. Kiest hiervoor zelf leerdoelen die het functioneren binnen de opleidingslocatie kan ondersteunen. Raadpleegt waar nodig op basis van een eigen leervraag deskundigen die kunnen bijdragen bij het verbeteren van het eigen functioneren.	
*) Toelichting:		